

## Nachwuchsführungskräfteworkshop

Um dem bestehenden und sich ausweitenden Fachkräftemangel entgegen zu wirken, hat die KiTa gGmbH Saarland im Rahmen des Projektes KiTa PraE-Gen - Fit für



Führung einen Workshop durchgeführt. Ziel war es, aus den eigenen Reihen interessierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die Übernahme von Verantwortung als Standortleitung außerhalb eines Bewerbungsverfahrens näher kennen zu lernen.

Hinter dem sperrigen Titel „Nachwuchsführungskräfteworkshop“ verbargen sich zweieinhalb interessante, aufschlussreiche und spannende Tage, an denen insgesamt 22 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus unseren Kindertageseinrichtungen teilgenommen haben. In Anlehnung der Methodik eines Assessment-Centers wurden am ersten Tag Diskussionen, Präsentationen und ein Quiz durchgeführt, die von beobachtenden Gesamtleiterinnen begleitet wurden. Obwohl die Teilnehmenden zunächst unter Spannung die Aufgabenstellungen entgegennahmen, stellte sich bald in angenehmer Atmosphäre ein gutes Arbeitsklima ein, in dem alle ErzieherInnen ihre eigenen Kompetenzen unter Beweis stellen konnten.



Die Runde „Fragen an die Geschäftsführung“ mündete in eine lebhafte und praxisorientierte Diskussion, die sowohl der Geschäftsführer als auch die Gesamtleiterinnen als wertvoll und weiterführend empfanden.

Der erlebnispädagogische Tag diente insbesondere zur Selbsterfahrung. Dank der kompetenten, ideenreichen und wertschätzenden Durchführung im Landesinstitut für präventives Handeln haben die Teilnehmenden sich bald als Team gefühlt. Hier ist ein neues Netzwerk entstanden, das über den Workshop hinaus wirken wird.

Am dritten Tag wurde der Workshop mit einer Selbstreflexion abgeschlossen. In einem Vieraugengespräch bekamen die Beteiligten ein Feedback. 14 Erzieherinnen können an dem Mentoring der KiTa gGmbH Saarland teilnehmen, 8 weiteren wird ein Gruppen-Mentoring angeboten.